



**HRCap, Inc.**

**(주)에이치알캡**

Global Executive Search & HR Consulting Firm

2022 Catalogue 한글용

# About Us

2000년 미국 뉴저지주에서 채용지원업무를 시작으로 글로벌 리크루팅, 헤드헌팅 등 HR 서비스를 제공해온 에이치알캡 (HRCap)은 현재 미국내 Top Asian Global Executive Search & HR Consulting Firm으로 성장하였으며, 한국내 글로벌 및 대기업이 선정한 최고의 Top Tier 글로벌 HR서치펌입니다. 또한 사업영역도 인재채용 뿐만 아니라 인사관리, 기업연수, 커리어코치관련 비지니스 컨설팅 등 인사관리 종합서비스를 제공하면서 글로벌 취업 시장에서 고객 맞춤형 Total HR Solutions Provider 역할을 충실히 수행하고 있습니다.



“

에이치알캡은 창립20주년인 2020년을 4차산업혁명시대의 핵심역량인 디지털과 AI를 접목한 종합인사관리 솔루션을 제공, 고객만족을 통해 클라이언트와 함께 성장해 가는 글로벌 HR서치펌으로 퀀텀점프할 수 있는 원년으로 만들고자 합니다.

”

- 한국내 대기업, 다국적 외국계 기업, 미국내 한국계 지상사, 한인 교포기업 등 800여개의 한국 기업과 200여개의 글로벌 미국 기업의 리크루팅 파트너로서 지난 20년간 1만명 이상 채용
- 7만명의 이중언어 한인인재와 60만명의 글로벌 외국인 고급인재 풀 보유



HRCap P5-S20 Recruiting Model

- 자체 개발한 데이터시스템 및 플랫폼 (ERP, CRM)을 구축
- 글로벌 인재 맞춤형 서비스로 전략적인 HR 파트너 역할 수행
- 한국과 미국에서 로컬 및 글로벌서비스 제공
- 『미국의 취업정보』 및 『미국취업실전 가이드북』 책자 발간
- HRCap P5-S20 Global Recruiting Model 개발 및 운영

# Message from the CEO



## 경력

- (1987) 서울대학교 교육행정학 석사졸업
- (1987 - 1990) LG 전자 인사팀
- (1990 - 1995) LG 그룹 인화원 기획팀, 경영교육팀리더
- (1995 - 2000) LG 그룹 미주본부 [뉴저지] 인사부장
- (2000 - 현재) 에이치알캡 설립자 겸 대표

## 활동

- (2007 - 2011) 재미주재원클럽 KOSEM 초대, 2 대 회장
- (2008 - 2010) 미주 한국일보 채용관련 고정 칼럼니스트
- (2017 - 2020) 뉴욕 중앙일보 KOSEM 전문가 기고 고정 칼럼니스트
- (2000 - 현재) 재미한인과학기술자협회 [KSEA] 뉴욕지부 평의원 및 감사
- (2005 - 현재) 삼성, LG, SK 글로벌 인재 채용 전담 리크루팅 파트너
- (2013 - 현재) 한국 정부, 기관, 단체, 전문가 협회 등 글로벌 리크루팅 사업 수행 에이전시 (MSIP, NIPA, IITP, FKII, KOSMES, KOTRA, KEPCO, OKTA, KOCHAM, KSEA 등)

## 수상

- (2005) 한국 산업자원부 장관 해외동포상 수상, 한미간 글로벌인력 채용성사 공로
- (2010) 『미국의 취업정보』 책자 발간
- (2010) 범 아시아인 아메리칸 상공회의소 우수 기업인상 수상 "Top 10 Asian-American Business Award"
- (2012) 재미한인과학기술자협회 기업인상 수상 "The 2012 Entrepreneur of the Year Award"
- (2012) 매일경제신문사 올해의 기업인상 수상 "Maekyung Newspaper Media Group Award"
- (2018) KSEA US-Korea Conference (UKC) Public Session Chair 기획 운영 주관
- (2019) 『미국취업실전 가이드북』 발간
- (2021) "NJBIZ Best Places to Work in New Jersey" 선정 #17 out of Top 36 Small Businesses
- (2022) Manage HR Magazine "Top 10 Executive Search Firm" 선정
- (2022) "NJBIZ ICON" Honorary Award 뉴저지주 영향력 있는 산업리더 및 비즈니스 레전드 선정
- (2022) HR Executive of the Year부분 "Bronze Stevie Award" 선정
- (2022) Chief Learning Officer부분 "Gold Stevie Award" 선정

에이치알캡(HRCap)은 2020년 창립 20주년을 맞이하여, 디지털과 AI로 통칭되는 4차산업혁명시대에 부합하는 새로운 비전을 수립하고 이를 달성하기 위한 다양한 디지털 혁신과제 수행에 적극 나서고 있습니다.

특히 급변하는 비즈니스 환경으로 인한 거센 도전과 위기를 디지털 트랜스포메이션을 통해 오히려 새로운 도약의 기회를 구축할 수 있도록 디지털 시스템 투자에 적극 나서는 등 제 2의 혁신을 향한 힘찬 발걸음을 내딛고 있습니다.

이를 위해 에이치알캡은 1) 실시간 고객맞춤형 소통플랫폼인 CRM (Customer Relationship Management) 시스템을 통해 고객만족을 극대화 2) 빅데이터를 기반으로 한 AI를 에이치알캡 데이터베이스에 접목시켜 인재정보 풀 및 네트워크 활용도 배가 3) 디지털 트랜스포메이션 기반의 고객소통 채널 및 네트워크 서비스 4) SNS기반의 디지털 홍보 및 마케팅을 통한 브랜드 인지도 제고 등 4대 중점추진과제를 수립, 글로벌 서치펌으로서의 컨텐트점프를 위한 혁신을 가속화하고 있습니다.

이러한 혁신활동 및 선제적이고 적극적인 투자는 비대면 비즈니스 환경으로의 급격한 변화에 능동적으로 대응하면서 포스트 코로나, 더 나아가서는 비욘드 코로나 환경에서도 리크루팅 인더스트리에서의 리더십을 발휘하고, 고객과 파트너들에게 의미있고 가치가 있는 서비스를 제공해야 한다는 고객만족의 핵심가치를 실현시키기 위함입니다.

비대면 비즈니스환경의 급증, 디지털과 AI가 결합되는 4차산업혁명시대 등 새로운 패러다임이 펼쳐질수록 사람의 역할과 가치는 더욱 커지고 중요해질거라 생각합니다.

이에 에이치알캡은 급변하는 환경변화속에서 인재의 미래가치를 더욱 높일 수 있도록 새로운 비즈니스 모델에 부합하는 서비스 및 상품개발에 주력하고 4차산업혁명시대에 중추적 역할을 수행할 디지털인프라 구축 및 운영에 만전을 기할 것이며, 고객 및 파트너 그리고, 이직을 원하는 모든 분들이 믿고 찾을 수 있는 든든한 동반자로서 언제나 함께하며 같이 성장해 나갈 것입니다.

감사합니다.

김성수 대표



# History & Accolades

## 2000

- 회사 설립 (Englewood Cliffs, New Jersey, USA)

## 2001

- 매일경제 신문사와 공동 온라인 Job Fair, CyberCampusTour.com 진행

## 2002

- 전문 리크루터 인력 보강

## 2003

- HR DB 시스템 구축

## 2004

- 본사 오피스 이전
- 구직 활동 및 인터뷰 팁에대한 세미나 주관

## 2005

- 제32회 상공의날, 산업자원부 장관상 수상
- HSBC, JP Morgan의 Top Minority Headhunting Firm 으로 선정

## 2006

- 뉴욕 엠파이어 스테이트 빌딩 뉴욕 지사 오픈
- 캘리포니아 LA 지사 오픈

## 2007

- Employee/Career 교육 프로그램 런칭
- 재미주재원클럽 (KOSEM www.kosem.org) 설립

## 2008

- "Getting Jobs" 주제로 US Korea Times 컬럼 30편 연재
- Crisis Management 시리즈 워크샵 개최 (10회)

## 2009

- HR Management Coaching 컨설팅 서비스 시작
- 채용전문가이드북 "Jobs Market in US" 발간

## 2010

- 범 아시아아메리칸 상공회의소 (US Pan Asian American Chamber of Commerce) 가장 빠르게 성장하는 아시안 아메리칸 기업인상 수상

## 2011

- 글로벌 리크루팅 소싱전담팀

## 2012

- 인재DB관리 및 운영프로그램 HRCap ERP시스템 런칭
- 재미한인과학기술자협회 (KSEA) "올해의 기업인상" 수상
- 매일경제신문사 "올해의 기업인상" 수상

## 2013

- 대한민국 미래창조과학부(MSIP)와 정보통신산업진흥원(NIPA)이 추진한 "해외 브레인 스카우팅 사업" 의 사업수행 에이전시 선정
- HRCap P5-S20 Global Recruiting Model 개발, 운영

## 2014

- ERP와 CRM시스템 통합, 차세대 리크루팅시스템 구축
- CRM시스템용 고객사 전용 웹사이트 및 모바일연동 회사홈페이지 구축

## 2015

- HRCap 한국 서울 지사 설립
- 대한민국 미래창조과학부(MSIP)와 정보통신기술진흥센터(IITP)가 추진한 "해외 인재 스카우팅 사업" 의 사업수행 에이전시 선정

## 2016

- 고객관리 CRM 서비스 공식 시작
- KOTRA New York K-Move 사업수행 에이전시 선정
- HRCap E-Newsletter 발간 (월간)

## 2017

- 한국전력공사 해외인재채용 전담 해외 리크루팅 에이전시 선정

## 2018

- 재미한인과학기술자협회 (KSEA) 한미학술대회 (UKC) Public Session 기획운영주관
- 재미한인과학기술자협회 (KSEA) Career Fair / Job Fair 주최
- 뉴욕총영사관 공동주관 미국취업 실전 가이드 세미나 주최

## 2019

- 『미국취업실전 가이드북』 발간 및 배포 (대한민국 및 미국)
- 미국취업 Campus 세미나 주관 (Stony Brook, Rutgers, NYU 등)
- HR 컨설팅 및 리더십트레이닝 프로그램 시작

## 2020

- HRCap 미국 본사 이전 (Ridgefield Park, New Jersey, USA)
- Executive Resume Writing 및 Career Counseling 서비스 시작
- HRCap 홈페이지 리뉴얼
- HRCap 디지털 2020 뉴비전 프로젝트 선포

## 2021

- "NJBIZ Best Places to Work in New Jersey" 선정, #17 out of Top 36 Small Businesses

## 2022

- Manage HR Magazine "Top 10 Executive Search Firm" 선정
- HRCap CEO "NJBIZ ICON" Honorary Award 뉴저지주 영향력 있는 산업리더 및 비즈니스 레전드 선정
- HRCap CEO "Stevie Award HR Executive of the Year"부분 Bronze선정
- HRCap CEO "Stevie Award Chief Learning Officer of the Year"부분 Gold 선정



# Industries

에이치알캡은 산업 전반에 걸쳐 최고의 전문가들과 인적 네트워크를 구축하였으며, 각 분야별로 전문지식과 경력을 갖춘 수준 높은 글로벌 인재풀을 보유하고 있습니다. 채용 및 인사전략 담당자들 또한 해당 산업분야의 풍부한 실무경력과 전문지식을 기반으로 고객중심의 맞춤형 서비스를 제공합니다.



Retail & Apparel



Telecommunications



Biopharma



Medical Technology



Consumer Packaged Goods



Consumer Electronics



Food



Automotive



Hospitality & Leisure



Accounting & Finance



Transportation



Manufacturing



Healthcare



Technology



Legal



Professional & IT Services



Logistics



Energy



Government



Nonprofit Education

# Recruiting Services

## Global Expatriate Search Practice

*Global Expatriate Placements  
at Client Headquarter Offices in South Korea*

SAMSUNG



kakao

coupang

- Chief Technology Officer
- Chief Finance Officer
- Chief Human Resources Officer
- Head of Human Resources
- Head of Chicago R&D Center
- SVP of System Architecture R&D
- VP of E-Commerce Business
- VP of Mobile Security Solution
- VP of Market Trend Management
- VP of 3D NAND Development
- VP of Software Architect
- VP of Platform Strategy
- VP of New Business Development
- VP of SW Platform Development
- VP of Global Strategic Planning
- VP of Korea Strategic Marketing
- Global HR VP
- Global Director Mobile Marketing
- Director of Mobile Health R&D
- Director of B2B Biz Development
- Director of SSD Development
- Director of Brand Marketing
- Director of CPG Marketing

- Director of Security
- Director of Cloud Platform
- Director of Mobile Strategic Marketing
- Director of Product Management
- Director of Retail Store Architecture
- Director of Cloud Platform R&D
- Director of Big Data R&D
- Director of Global Purchasing
- Director Strategic Outsourcing
- Venture Investment Officer
- Corporate Counsel
- Digital Media Marketing Manager
- Mobile Strategic Planning Manager
- Principal AI Engineer
- Principal Telecom Engineer
- Social Infrastructure Engineer
- Smart Infrastructure Engineer
- Cloud IaaS Architect/Developer
- Principal IT Architects
- SAP BPX Consultant
- Lead Development Researcher
- Global LPO Business SCM
- Corporate Chief, Captain Pilot

# Recruiting Services

## Korea Domestic Search Practice

*National Technical Placements  
at Client Headquarter Offices in South Korea*



- Chief Digital Transformation Officer
- Chief Strategy Officer
- Head of AI Core R&D Team
- Head of Data Governance Team
- Head of Data Science Lab
- Head of Digital Innovation
- Senior Vice President AI & IoT
- Vice President of 5G R&D
- Vice President of Process R&D
- Vice President of ICT Cloud
- Vice President of ALD/CVD Engineering
- Global Strategic Marketing Director
- Director of Robotics R&D
- Director of IT Service Delivery
- Director of Software Engineering
- Principal Research Scientist AI Group
- Principal Research Scientist DX Center
- Principal Engineer EUV R&D
- Principal Research Scientist AI Group
- Principal Reliability Evaluation Engineer
- Principal, Security Architecture & Infra
- Principal, Security & Privacy Policy
- Principal SW Platform Engineer
- Principal Security & Compliance Architect
- Head of Marketing
- PECVD Research Scientist
- CMP/Cleaning Scientist
- Etch Process Scientist
- RF Research Scientist
- Big Data Scientist
- Senior IoT Solution Architect
- Cloud Solution Architects
- Senior IoT Solution Architect
- Global Solution Integration BD Manager
- Migration Partner Manager
- Marketing Manager
- Memory Architecture Manager
- Senior Information/Cyber Security Engineer
- Data Center Engineer
- Cable Infra Engineer
- Network Technician
- Application Architecture Consultant
- Technical Architecture Consultant
- Data Architecture Consultant
- Financial Services Consultant
- Gulf-550 / A319 Chief Pilots
- Corporate Private Jet Cabin crew

# Candidate Testimonials

## 20주년 축하 격려메시지 (후보자)

- 
- “ HRCap 리크루터 분들께서 제공하시는 여러가지 서비스들에 굉장히 만족하였습니다. 타 업체들과는 다르게 HRCap은 지원하기전 직접 대면면접을 통해서 소통하는 모습이 인상 깊었고 클라이언트를 위해서 철저하게 헌신하는 모습에서 신뢰감이 갑니다. 세계로 뻗어나가 활약하는 모습 지켜보며 뒤에서 응원하겠습니다.
- “ 구직하면서 걱정되는 부분들이 많았는데 **힘들때 해주셨던 조언과 위로가 너무 힘이 되었습니다.** 처음에 연락주시고 나서 한동안 연락이 없으시길래 잊어버리신줄 알았는데 나중에 기억하시고 연락주셔서 놀라웠고 저를 기억해주셨다는게 너무 고맙습니다. 채용시장에서 든든한 버팀목이 되어주셔서 감사합니다.
- “ 제공받은 서비스에 매우 만족했습니다. 우선적으로 제가 원하는 바가 무엇인지 파악하려고 한점과 그에 맞는 회사를 찾는데 노력을 하시는게 느껴졌고 무엇보다 자신의 일처럼 생각해준다는 것이 너무 좋았습니다. 다른 에이전시같은 경우 포지션과 연봉만 맞다면 소개를 해준 것과는 상반되게 HRCap은 베네핏이나 회사 문화, 같이 일하게 될 사람들이 어떤 성격인지 저와 같이 일하게되면 맞을지 여부까지 고려해서 소개를 시켜주었던 점이 기억에 남습니다. 20년동안 회사를 유지하기도 어려운데 지금까지도 저와 같은 후보자들도 만족을 하고 후보자를 뽑은 회사들도 만족을 해야 회사가 지속되는 것 같은데 HRCap을 거쳐간 수많은 후보자들과 회사들이 만족하고 있음에 믿어 의심치 않습니다. 앞으로도 지금처럼 사람을 돈으로 보지 않고 사람으로 대하는 그런 회사로 남아 있으면 좋겠습니다.
- “ 담당자께서 제 커리어에 대해 진심으로 걱정하고 고민해주셨습니다. 팔로업도 잘 해주시고 인터뷰 준비등 많은 신경을 써주셨습니다. **이력서 검토, 인터뷰 준비등이 다른 에이전시들과 달랐습니다.**
- “ 저의 이력과 니즈를 파악해 **적합한 직무를 추천해 주셔서 즐겁게 많이 배울 수 있었습니다.** 다른 에이전시에서는 각 회사와 직원을 매칭시킨다는 것에 초점을 둔다면, HRCap에서는 그 이상으로, 입사 후에도 여전히 관리를 해준다는 느낌을 받았습니다.



- “ 벌써 20년, 맨땅에서 시작해서 멋진 글로벌 서치펌, 컨설팅 기업을 만들었으니 대단하고, 코로나19 때문에 조금 어려움이 있겠지만 글로벌 경쟁력을 잘 갖춘 기업이니 무리없이 계속 발전하리라 믿습니다.  
- 대기업 S사 대표이사
- “ 기나긴 20년동안 많은 우여곡절, 희노애락이 있었겠지만, 그 또한 험한 세파를 이겨갈 수 있는 힘이 되었으리라 믿는다. 그동안 정말 많은 것들을 이루어 내셨고 글로벌 서치펌의 성공모델을 보이셨습니다. 그간의 경험과 열정이 잘 조화를 이루어 세계 속에 자랑스런 HRCap 으로 우뚝 솟기를 기대해 봅니다.  
- 대기업 L사 대표이사
- “ 창립때부터 분명한 가치창조의 미션이 있었기에 20년이 지난 지금 전문성과 독창성으로 글로벌 서치펌으로 업계 내에서는 독보적인 지위를 구축했습니다. 향후에도 글로벌시장에서 요구하는 경쟁력과 역량으로 재무장해서 최고로 성장하기를 기대하며, 항상 꿈과 도전을 실어 달리는 희망열차에 응원과 박수를 보냅니다.  
- 대기업 L사 사업본부장
- “ 미국내 우수 핵심인재, 국내 임원급을 항상 성공적으로 소싱해주셔서 서비스에 상당히 만족합니다. 미국내 후보자 소싱이 한국내 다른 서치펌과는 차별화된 부분입니다. 항상 번창하시길 바라며, 임원 및 임직원분들의 앞날에 무궁한 영광이 함께하길 기원드립니다.  
- 글로벌기업 A사 인사본부장
- “ 적합한 인재의 적기 서치 및 채용, 풍부한 맞춤형 인재 프로파일 추천에 매번 감사합니다. 한국 중견기업 인재풀 지속 보강해주시고 20주년을 진심으로 축하드립니다. 30주년에는 더욱 큰 성장이 있길 기원드립니다.  
- 중견기업 M사 인사팀장
- “ 다른 에이전시보다 직무에 대한 빠른 이해를 바탕으로 소통능력 탁월, 담당자 마인드 및 역량이 매우 우수합니다. 고객 맞춤형으로 원래 안하는 서비스까지 제공하면서, 담당자의 적극적인 지원 및 프로페셔널한 대응능력에 감동하였습니다. 20년동안 이룬 괄목할만한 성과를 진심으로 축하드리며, 향후 더 큰 발전을 기원합니다.  
- 대기업 C사 글로벌인사팀 채용담당자

**Celebrating  
20 Years**

### Contact

**02-2183-8900**

[korea@hrcap.com](mailto:korea@hrcap.com) || [www.hrcap.com](http://www.hrcap.com)

**South Korea:** Hanshin-InterValley Building  
(Dongkwan #818), 322 Teheran-ro,  
Gangnam-gu, Seoul, Korea

**USA HQ:** 105 Challenger Road, Suite 404  
Ridgefield Park, NJ, USA