



에이치알캡



Global Executive Search & HR Consulting Firm

2023 CATALOGUE

(한글용)

SINCE 2000



차례

3	CEO 인사말
4	회사 소개
5	서비스 분야
6	회사 연혁
	인재 추천 서비스
8	• 임원 서치
9	• 북미 서치
10	• 글로벌 서치
11	컨설팅 서비스
12	서비스 프로세스
	후기
13	• 고객사
	• 후보자
	CONTACT

A NOTE FROM THE CEO

2000년 미국 뉴저지 주에서 설립, 채용 지원 업무를 시작으로 글로벌 Executive 리크루팅, 헤드헌팅 등 HR 서비스를 제공해 온 에이치알캡(HRCap)은 올해 창립 23주년을 맞이하였습니다. 에이치알캡은 고객의 입장에서 가장 필요로 하는 것이 무엇인가를 끊임없이 확인하고, 최고 품질의 솔루션을 제공하기 위해 앞선 시스템과 업무수행 방식을 도입하고 서비스를 차별화하는 등 기반 구축을 통해 지속적으로 성장해 왔습니다.

에이치알캡이 경쟁이 치열한 헤드헌팅 인더스트리에서 리더로 자리잡을 수 있었던 이유는 다양한 산업군의 고객들의 니즈를 파악하고, 이해하여 고객이 원하는 해답을 만들어 낼 수 있는 HR 전문가와 오랜 기간 축적해 온 HR 데이터베이스를 활용할 수 있는 시스템 및 노하우를 갖추고 운영해왔기 때문입니다.

특히, AI 등장에 따른 4차 산업혁명, 코로나 팬데믹 등 급변하는 비즈니스 환경을 디지털 트랜스 포메이션을 통해 새로운 도약의 계기가 될 수 있도록 디지털 분야에 적극 투자하는 등 제2의 혁신을 향한 힘찬 발걸음을 내딛고 있습니다.

이를 위해 에이치알캡은 글로벌 인재 시장에서 Executive Search Firm(임원 서치) 브랜드로 확실히 자리매김하고, 글로벌 경쟁력을 갖춘 독보적인 아시아계 최고의 Total HR Solution Provider로서의 리더십을 발휘해 나가고자 합니다.

에이치알캡은 변함없이 지속 성장이 가능한 에이치알캡 고유의 경쟁력 있는 DNA를 근간으로 한 Agile 조직과 HR 컨설팅 에코시스템 구축을 통해 업계를 선도해 나갈 것을 약속드립니다.

에이치알캡은 신뢰를 바탕으로 고객 및 파트너, 그리고 이직을 원하는 모든 분들이 믿고 찾을 수 있는 든든한 동반자로서 언제나 함께하며 같이 성장해 나갈 것입니다.

김성수 대표는 40년 가까이 인적자원 및 조직관리에 사업 경험을 접목, 글로벌 HR 컨설팅 분야에서 독보적인 노하우를 쌓아왔습니다. 1987년 서울대학교 교육행정학 석사 졸업 후 LG전자 인사팀, 그룹 인화원 기획팀, 경영교육팀 리더 및 뉴저지의 LG그룹 미주본부 인사부장을 역임하였으며, 2000년 HRCap을 설립한 후, 현재까지 대표직을 수행하고 있습니다. 김대표는 글로벌 HR 업계 리더로서 글로벌 기업들을 위해 인재 채용, 인사관리 및 경영진을 위한 비즈니스 코칭도 제공하고 있으며, 대한민국 정부 산하기관, 단체, 분야별 전문가 협회(MSIP, NIPA, IITP, FKII, KOTRA, KITA, KEPCO, KOCHAM, KSEA 등)에서 컨설팅과 코칭을 하는 인사관리 경영 자문 역할을 꾸준히 수행하고 있습니다. 2007년 해외교포 직원들을 위한 한미 커뮤니티 네트워크인 재미 주재원 클럽(KOSEM)을 설립하였으며, 산업분야 경영진, 학계 그리고 차세대 리더들에게 코칭을 하는 멘토로서의 역할도 하고 있습니다.

김성수 대표 수상 이력

- 2023 Marquis Who's Who in America 등재
- 2022 NJBIZ ICON Award
- Gold Stevie Award of Chief Learning Officer



Andrew Sungsoo Kim
Founder, CEO & President



ABOUT HRCAP

에이치알캡은 지난 2000년 차별화된 가치와 방법을 통해 최적의 HR 솔루션을 제공하여 고객의 가치창출에 기여한다는 비전으로 설립되었습니다. 현재 미국 내 최대 Asian American 임원추천 서비스 및 HR 컨설팅 회사로 북미, 유럽 및 아시아 태평양(APAC) 지역을 중심으로 글로벌하게 운영되고 있습니다.

에이치알캡은 언론이 주목하고 있는 Global Executive Search & HR Consulting 회사로서 중소기업부터 Fortune500대 기업들까지 다양한 고객사들과 함께 탄탄한 파트너십으로 동반성장하고 있습니다.

에이치알캡은 다양한 산업분야 고객사의 우수인재 확보에 기여하는 유능한 파트너이자, 우수인재의 커리어 관리를 돕는 조력자입니다.

“

업무에 대한 전략적 접근 및 HR 데이터에 대한 체계적 이면서 완벽한 분석을 통해 국내 서치펌의 한계를 넘어선 글로벌 브랜드입니다.

”



- 에이치알캡의 전문 컨설턴트들은 높은 이해도를 기반으로 최적의 인재를 스카우트하여 고객사들의 니즈에 전략적으로 대응합니다.
- 개인의 직업적성, 성향, 핵심 역량에 대한 철저한 검증을 통해 고객사 조직문화에 적합하면서도 역량 발휘를 극대화할 수 있는 우수인재들을 추천합니다.
- 에이치알캡의 맨파워는 헤드헌팅 업무를 다년간 경험한 베테랑 전문 컨설턴트와 대기업 HR 분야 경력자들로 구성되어 있습니다.

HRCap P5-S20 Recruiting Model

Service Sector

에이치알캡은 분야별 전문 컨설턴트를 보유하고 있으며 산업계 전반에 포진된 전문가들 및 자문 위원들과의 인적 네트워크 구축을 통해 분야별 최고 수준의 컨설팅 솔루션을 제공합니다.

에이치알캡은 전문지식과 경험 그리고 다양한 고객사별 문화적 적합성을 갖춘 우수인재에 대한 방대한 데이터베이스와 이를 효율적으로 서칭이 가능한 검색 시스템을 보유하고 있습니다.



소비재
(Consumer Packaged Goods)



가전제품
(Consumer Electronics)



유통
(Retail & Apparel)



통신
(Telecommunications)



호스피탈리티 & 레저
(Hospitality & Leisure)



회계 및 재무
(Accounting & Finance)



바이오제약
(Biopharma)



의료 기술
(Medical Technology)



보건의료
(Healthcare)



기술
(Technology)



식품
(Food)



자동차
(Automotive)



물류
(Logistics)



에너지
(Energy)



운송
(Transportation)



제조업
(Manufacturing)



비영리 교육
(Nonprofit Education)



정부
(Government)



법률
(Legal)



전문 서비스 및 IT 서비스
(Professional & IT Services)

HISTORY & ACCOLADES

2000
회사 설립 (Englewood Cliffs, NJ)

2002
전문 리크루터 인력 보강

2004
본사 오피스 이전
구직 활동 및 인터뷰 팁에 대한 세미나 주관

2006
뉴욕 엠파이어 스테이트 빌딩 뉴욕 지사 오픈
캘리포니아 LA 지사 오픈

2008
"Getting Jobs" 주제로
US Korea Times 칼럼 30편 연재
Crisis Management 시리즈 워크샵 개최 (10회)

2010
범 아시아인 아메리칸 상공회의소
(US Pan Asian American Chamber of Commerce)
가장 빠르게 성장하는 아시아인 아메리칸 기업인상 수상

2012
인재 DB 관리 및 운영프로그램
HRCap ERP 시스템 런칭
재미 한인과학기술자 협회 (KSEA)
"올해의 기업인상" 수상
매일경제신문사 "올해의 기업인상" 수상

2001
매일경제신문과 공동으로 온라인 Job Fair 및
사이버캠퍼스 투어 진행

2003
HR DB 시스템 구축

2005
제32회 상공의날, 산업자원부 장관상 수상
HSBC, JP Morgan의 Top Minority Headhunting
Firm으로 선정

구직활동 및 인터뷰 팁에 대한 HR 세미나 주관

2007
Employee/Career 교육 프로그램 런칭

2009
HR Management Coaching 컨설팅 서비스 시작
채용 전문 가이드북 "Jobs Market in US" 발간

2011
글로벌 리크루팅 소싱 전담팀 구성

2013
대한민국 미래창조과학부(MSIP)와
정보통신산업진흥원(NIPA)이 추진한
"해외 브레인 스카우팅 사업"의
사업 수행 에이전시 선정

HRCap P5-S20 Global Recruiting Model 개발, 운영

2014

ERP와 CRM 시스템 통합, 차세대 리크루팅 시스템 구축

CRM 시스템용 고객사 전용 웹사이트 및
모바일 연동 회사 홈페이지 구축

2016

고객 관리 CRM 서비스 공식 시작

KOTRA New York K-Move 사업 수행 에이전시 선정

HRCap E-Newsletter 발간 (월간)

2018

재미한인과학기술자협회 (KSEA) 한미학술대회 (UKC)
Public Session 기획운영 주관

재미한인과학기술자협회 (KSEA)
Career Fair / Job Fair 주최

뉴욕총영사관 공동 주관
미국 취업 실전 가이드 세미나 주최

2020

HRCap 미국 본사 이전
(Ridgefield Park, New Jersey, USA)

Executive Resume Writing 및 Career Counseling
서비스 시작

HRCap 홈페이지 리뉴얼

HRCap 디지털 2020 뉴비전 프로젝트 선포

2022

Manage HR Magazine
"Top 10 Executive Search Firm" 선정

HRCap CEO "NJBIZ ICON" Honorary Award 뉴저지주
영향력 있는 산업 리더 및 비즈니스 레전드 선정

HRCap CEO "Stevie Award HR Executive of the
Year"부분 Bronze 선정

HRCap CEO
"Stevie Award Chief Learning Officer of the Year"
부분 Gold 선정

2015

에이치알캡 한국 서울 지사 설립

대한민국 미래창조과학부(MSIP)와
정보통신기술진흥센터(IITP)가 추진한
"해외 인재 스카우팅 사업"의 사업 수행 에이전시 선정

2017

한국전력공사 해외 인재 채용 전담
해외 리크루팅 에이전시 선정

2019

『미국 취업 실전 가이드북』 발간 및 배포
(대한민국 및 미국)

미국 취업 Campus 세미나 주관
(Stony Brook, Rutgers, NYU 등)

HR 컨설팅 및 리더십 트레이닝 프로그램 시작

2021

"NJBIZ Best Places to Work in New Jersey" 선정,
#17 out of Top 36 Small Businesses

2023

Manage HR Magazine
"Top 10 Executive Search Firm" 선정

Manage HR APAC
"Top 10 HR Consulting Firm in APAC" 선정

HRCap CEO Marquis Who's Who in America 선정

NJBIZ Magazine
Empowering Women Organization 선정

Recruiting Services

임원 서치 Executive Search Practice

미국의 HR 전문지인 '매니지 HR (Manage HR)'에 2022년과 2023의 10대 임원 서치(Executive Search)에 선정되었으며, 94%의 성공률로 최적의 인재를 제공합니다.

임원 채용 성공 사례 2020 - 2023, 미국 집중

CEO & President

Chief Investment Officer

Chief Human Resource Officer

Chief Technology Officer

Chief Digital Officer

Chief Finance Officer

Chief Security Officer

Chief of Staff

Head of Legal & General Counsel

Regional President, EVP

Executive Advisor to CEO

Board Advisor & Corporate Secretary

Succession to CEO, VP of Sales & Marketing

Head of Telehealth, EVP

Head of Brand Marketing, VP

Head of Analytics, Senior Director

Head of Digital Transformation, Director

Luxury Appliances, General Manager

Head of Global Sales, EVP

Head of Product Development, VP

Head of National Sales, VP

Head of Supply Chain, VP

Head of Surgeon Engagement, VP

Machine Learning Lead Scientist

Head of Software Development, VP

Head of HR, Legal, Facilities, VP

Head of Channel Sales, VP

Head of Global IT, VP

Head of B2B Sales, SVP

Head of Customer Support, Associate Director

Head of Business Development, North America

Head of Software Engineering & Management

Head of Strategic Partnerships, Director

Software Solutions Project Director

E-Commerce Strategy & Analytics, Director

Store Management, Senior Director

Recruiting Services

복미 서치 National Search Practice

에이치알캡은 이중언어(Bilingual) 시장 리크루팅 업계 1위이며, 한국 복미 기업 지사의 한국계 미국인들 채용 성사 관련 검증된 실적을 보유하고 있습니다.



복미 한국계 미국 기업을 위한 중요 인재 배치 사례

Consumer Electronics

Brand Marketing Director, QA Manager, Product Liability Manager, Process Innovation Manager, Internal Audit Manager, Managerial Accounting Manager, SCM Manager, Credit Manager

IT Services

Head of Digital Transformation, Project Manager, Accounting Manager, Planning Analyst, HR Manager, Accounting Manager, Operation Manager, Vendor Manager, Java Developer, E-commerce Analytics Manager, Software Support Manager

Advertising

Analytics Manager, Financial Analyst, Project Manager, Experiential Marketing Manager, Engagement Supervisor

Finance & Insurance

Market Researcher, Territorial Production Underwriter, Adjuster, Technical Assistant, Underwriter, Claim Assistant

Automotive

Corporate Culture Manager, HR Manager, Field Support Engineer

Securities

Sales Manager, HR Manager, Sales Assistant, Accountant, Sales Engineer

Energy

Senior Accounting Manager, Finance Manager, Toxicology Strategic Advisor, Regulatory Affair

Trade

Sales Manager, Purchasing Manager, Accounting Manager, Corporate Counsel

Bio/Life Science

Finance Manager, Combustion Mechanic Engineer, Air System Design Engineer, Project Engineer

Heavy Industry

AR Manager, Chemical Sales, Steel Sales, Investment Analyst, Intelligent Analyst

Chemical

Sales Director, Engineering Manager, Logistics Manager, HR Manager, Accountant

Recruiting Services

글로벌 서치 Global Search Practice

Fortune 500대 기업에 해당하는 우수 고객사들은 에이치알캡을 최고의 글로벌 주재원 및 수석 기술자 (Global Expatriate & Executive Technical) 리크루팅 서치펌 중 하나로 선정했습니다.

한국에 위치한 고객 본사를 위한 글로벌 기술 전문가 및 해외 파견 직원 배치 사례

Chief Technology Officer (Mobile)
Chief Finance Officer (Security)
Chief Human Resources Officer
VP of E-Commerce Business
VP of Mobile Security Solution
Director of Mobile Health R&D
Director of B2B Biz Development
Director of SSD Development
Director of Brand Marketing
Director of CPG Marketing
Director of Security
Director of Cloud Platform
Head of Human Resources
Head of Chicago R&D Center
SVP of System Architecture R&D
VP of Market Trend Management
VP of 3D NAND Development
VP of Software Architect
VP of Platform Strategy
Global HRVP
Global Director Mobile Marketing
VP of SW Platform Development (AI Group)

Director of Mobile Strategic Marketing
Director of Product Management
Director of Retail Store Architecture
Director of Cloud Platform R&D
Director of Big Data R&D
SAP BPX Consultant
Lead Development Researcher
Digital Media Marketing Manager
VP of Global Strategic Planning
VP of Korea Strategic Marketing
Director of Global Purchasing
Mobile Strategic Planning Manager
Director Strategic Outsourcing
Principal Telecom Engineer
Principal IT Architects
Venture Investment Officer
Corporate Chief, Captain Pilot
Corporate Counsel
Principal AI Engineer
Social Infrastructure Engineer
Smart Infrastructure Engineer
Cloud IaaS Architect/Developer

amazon

Deloitte.

KPMG

BCG

SAMSUNG

MERCK

LG

coupang

CJ CHEILJEDANG

SK telecom

kakao

HYUNDAI

HSBC

Consulting Services

에이치알캡은 인사전략, 조직 디자인 그리고 인사혁신 및 변혁 분야 전문가입니다.

에이치알캡은 중소기업 및 글로벌 포춘 500대 기업 고객사들이 필요로 하는 경영진과 조직전략에 부합하는 핵심인재 채용을 전문으로 합니다.

에이치알캡의 가장 큰 미션은 한국계 미국인 고객들과 파트너로서 문화적 변혁 전략과 현지 임원의 효율적인 배치를 통해 최적의 글로벌화를 달성하는 것입니다.

최근 인사 전략 및 인사 혁신 프로젝트

**Policy Documentation,
HR Compliance Review**

**Compensation Strategy
(Market Rate, Internal Equity)**

**Confidential Succession
Planning Design & Placement**

**Crisis Management Strategy
(Warnings, Terminations)**

**Job Design,
R&R Development**

**Job Design,
R&R Development**

**Capability Gap Assessment,
Training Documentation**

**HR Maturity Model,
Organizational Analysis**

**Workforce Strategy,
Pipeline Planning for Top Skills**

**Board Assessment
& Recruitment**

**Organization Assessment
& Corporate Education**

**Full Cycle "In-house"
Recruitment & Management**

**Executive Assessment
& Executive Coaching**

**Cultural Awareness
& Diversity Training**

SERVICE PROCESS

사전 단계 : 직무 파악 및 계약 체결

최적의 인재를 선정하기 위해 직책, 업무 (JD), 희망 연령, 경력, 근무지, 연봉, 이중언어 여부 등 직무 요건을 고객사와 상세히 협의합니다.

02 단계 : 사전 면접 및 추천

리스트 업 한 후보자들과 사전면접을 통해 후보자의 역량과 포지션 적합도를 파악합니다. 결과를 기반으로 숏 리스트를 작성하여 고객사에 추천합니다.

04 단계 : 최종 평가 및 연봉협상

면접 후 협상 대상자 선정 시, 연봉 협상과 입사 절차에 자문을 제공합니다. 최종 선정 후보자의 평판조회 (Reference Check) 통해 올바른 결정을 돕습니다.

01 단계 : 후보자 서칭 작업

담당 전문 컨설턴트가 내부 DB 서치와 신규 서치를 통해 고객사 동종 또는 유사업종의 회사 및 관련 분야를 대상으로 조건에 부합되는 후보자 풀을 확보합니다.

03 단계 : 고객사 면접

고객사에서 직접 후보자를 면접합니다. 저희는 양측의 입장을 고려하여 효율적인 면접 일정을 조정하고, 필요한 자료를 지원하는 등 서포트합니다.

05 단계 : 사후 관리

입사가 확정된 후, 정해진 입사일에 차질 없이 입사가 이루어지도록 돕습니다. 채용된 후보자가 출근한 후 90일 동안 정기적으로 양측의 만족도를 확인합니다.



CLIENT TESTIMONIALS

“ Head of Global HR, Semiconductor client

HRCap has a unique ability to clearly understand the organizational needs and the specific job requirements. The recruiters also thoroughly screen the candidates to put forth not just their strengths but also shortcomings that could be easily addressed to provide for full transparency.

They have provided proactive support at all stages of the hiring process. I was impressed by HRCap's active communication and service-oriented approach.

“ Head of HR, Healthcare client

HRCap provides executive coaching and HR consulting, so they seem to have a very deep understanding of our client organization and business needs. They have a close professional relationship with upper management, hiring managers, and the HR department. Because they have such a strong connection and vested interest in the client business, they are very committed to finding and great at screening for candidates that will fit with the corporate culture and business goals. That's what makes them excel in difficult to fill recruiting cases as well.

“ CEO, Technology client

We have worked closely with HRCap for over 15 years. They are now providing turnkey services in recruiting, org consulting, and leadership coaching. We don't use any other agencies - there is simply no need. We are very pleased with HRCap, and look forward to our continued partnership.

CANDIDATE TESTIMONIALS

“ HRCap 리크루터 분들께서 제공하시는 여러 가지 서비스들에 굉장히 만족하였습니다. 타 업체들과는 다르게 HRCap은 지원하기 전 직접 대면면접을 통해서 소통하는 모습이 인상 깊었고 클라이언트를 위해서 철저하게 헌신하는 모습에서 신뢰감이 갑니다. 세계로 뻗어나가 활약하는 모습 지켜보며 뒤에서 응원하겠습니다.

“ 담당자께서 제 커리어에 대해 진심으로 걱정하고 고민해 주셨습니다. 팔로업도 잘 해주시고 인터뷰 준비 등 많은 신경을 써주셨습니다. 이력서 검토, 인터뷰 준비 등이 다른 에이전시들과 달랐습니다.

“ 구직하면서 걱정되는 부분들이 많았는데 힘들 때해 주셨던 조언과 위로가 너무 힘이 되었습니다. 처음에 연락 주시고 나서 한동안 연락이 없으시길래 잊어버리신 줄 알았는데 나중에 기억하시고 연락 주셔서 놀라웠고 저를 기억해 주셨다는 게 너무 고맙습니다. 채용시장에서 든든한 버팀목이 되어주셔서 감사합니다.

“ 저의 이력과 니즈를 파악해 적합한 직무를 추천해 주셔서 즐겁게 많이 배울 수 있었습니다. 다른 에이전시에서는 각 회사와 직원을 매칭 시킨다는 것에 초점을 둔다면, HRCap에서는 그 이상으로, 입사 후에도 여전히 관리를 해준다는 느낌을 받았습니다.

“ 제공받은 서비스에 매우 만족했습니다. 우선적으로 제가 원하는 바가 무엇인지 파악하려고 한점과 그에 맞는 회사를 찾는데 노력을 하시는 게 느껴졌고 무엇보다 자신의 일처럼 생각해 준다는 것이 너무 좋았습니다. 다른 에이전시 같은 경우 포지션과 연봉만 맞는다면 소개를 해준 것과는 상반되게 HRCap은 베네핏이나 회사 문화, 같이 일하게 될 사람들이 어떤 성격인지 저와 같이 일하게 되면 맞을지 여부까지 고려해서 소개를 시켜주었던 점이 기억에 남습니다. 20년 동안 회사를 유지하기도 어려운데 지금까지도 저와 같은 후보자들도 만족을 하고 후보자를 뽑은 회사들도 만족을 해야 회사가 지속되는 것 같은데 HRCap을 거쳐간 수많은 후보자들과 회사들이 만족하고 있음에 믿어 의심치 않습니다. 앞으로도 지금처럼 사람을 돈으로 보지 않고 사람으로 대하는 그런 회사로 남아 있으면 좋겠습니다.



02-2183-8900

korea.hrm@hrcap.com

www.hrcap.com

Our Corporate Offices



미국 본사

105 Challenger Road
Suite 404
Ridgefield Park, NJ, USA



한국 지사

서울 강남구 테헤란로 322
한신인터밸리24 8층
동관 #818